

УТВЕРЖДАЮ

Директор  
ГБУ ДО СШОР имени А.С.Рахлина

М.В.Храмова



20 24

Введено в действие приказом  
ГБУ ДО СШОР имени А.С.Рахлина  
от «28» 12 2024 № 58

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о порядке применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания в государственном бюджетном учреждении дополнительного образования спортивной школе олимпийского резерва имени А.С.Рахлина Калининского района Санкт-Петербурга**

## 1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок применения к обучающимся и снятии с обучающихся государственного бюджетного учреждения дополнительного образования спортивная школа олимпийского резерва №1 Фрунзенского района Санкт-Петербурга мер дисциплинарного взыскания (далее – Порядок) разработан на основании:

- Федерального закона от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- Федерального закона от 4 декабря 2007 г. № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации»;

- приказа Министерства спорта Российской Федерации от 3 августа 2022 г. № 634 «Об особенностях организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки»;

- приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 15.03.2013г. № 185 «Порядок применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания» (с изменениями и дополнениями);

- правил видов спорта, культивируемых ГБУ ДО СШОР имени А.С. Рахлина положений о соревнованиях различного уровня;

- Устава ГБУ ДО СШОР имени А.С. Рахлина (далее – СШОР);

- иными локальными нормативно правовыми актами.

1.2. Порядок применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания определяет правила применения к обучающимся и снятия с обучающихся школы мер дисциплинарного взыскания.

1.3. Данный Порядок призван обеспечить поддержание дисциплины и порядка в школе и на ее территории для успешной реализации целей и задач образовательного учреждения, определенных его Уставом, воспитание уважения к участникам образовательного процесса и иным лицам, развитие культуры поведения и навыков общения обучающихся, неотвратимость дисциплинарной ответственности.

1.4. Меры дисциплинарного взыскания применяются за неисполнение или нарушение Устава СШОР, правил внутреннего распорядка и иных локальных нормативных актов учреждения по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности, правила по избранному виду спорта, правила соревнований и иные нормативно-правовые документы по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности.

1.5. Дисциплина в школе достигается:

- развитием чувства ответственности за свои поступки всеми участниками образовательного процесса;

- умелым сочетанием и правильным применением к обучающимся школы поощрений, мер убеждения и дисциплинарных взысканий;

- использованием общественного воздействия в борьбе с нарушениями дисциплины;

- уважением человеческого достоинства всех участников образовательного процесса.

Основным методом воспитания обучающихся является убеждение и поощрение. Применение методов физического и психического насилия по отношению к обучающимся не допускается.

1.6. Соблюдение требований Порядка является обязательным для всех обучающихся школы. Невыполнение требований Порядка может служить основанием для принятия административных мер.

## 2. Принципы наложения дисциплинарных взысканий

2.1. Главной целью дисциплинарных взысканий является не наказание, а предупреждение подобных нарушений в будущем.

2.2. Нарушения, повлекшие за собой применение к обучающемуся дисциплинарного взыскания:

- приносить, передавать, использовать в СШОР и на ее территории оружие (в т.ч. газовое, пневматическое или имитационное), спиртные напитки, табачные изделия, токсические и наркотические вещества и иные предметы и вещества, способные причинить вред здоровью участников образовательного процесса и (или) деморализовать образовательный процесс;

- приносить, передавать использовать любые предметы и вещества, могущие привести к взрывам, возгораниям и отравлению;

- применять физическую силу, использовать запугивание, вымогательство в отношении других обучающихся, работников учреждения и иных лиц;

- распространять заведомо ложные сведения, порочащие честь и достоинство личности в отношении участников образовательного процесса;

- совершать любые действия, влекущие за собой опасные последствия для самого себя и окружающих;

- играть в СШОР в азартные игры;

- употреблять во время занятий пищу и напитки;

- приводить или приносить в учреждение животных;

- самовольно покидать СШОР до окончания занятий (если обучающемуся необходимо уйти домой раньше окончания занятий по причине недомогания или семейным обстоятельствам, ему необходимо разрешение тренера-преподавателя или лица, заменяющего его);

- в случае пропуска занятий или плановых общих мероприятий по уважительной причине обучающийся должен предъявить тренеру-преподавателю медицинскую справку или объяснительную записку от родителей (законных представителей) о причине отсутствия на занятиях. Уважительными причинами отсутствия считаются:

- 1) болезнь;

- 2) посещение врача (представляется справка);

- 3) пропуск занятий по договоренности с администрацией СШОР по заявлению родителей (законных представителей). Пропуск занятия без уважительной причины, опоздания считаются нарушением;

- в СШОР нельзя приносить: ценные предметы, сохранность которых обучающийся не может обеспечить самостоятельно, деньги, в количестве, превышающем необходимые траты в учреждении;

- приносить и распространять печатную продукцию, не имеющую отношения к образовательному процессу.

2.3. За неисполнение или неоднократное нарушение Устава СШОР, настоящего Порядка и иных локальных нормативных актов образовательного учреждения по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности к обучающимся могут быть применены меры дисциплинарного взыскания:

- замечание

- выговор

- отчисление из образовательной организации.

2.4. Меры дисциплинарного взыскания не применяются к обучающимся по образовательным программам начального общего образования, а также к обучающимся с ограниченными возможностями здоровья. Не допускается применение мер

дисциплинарного взыскания к обучающимся во время их болезни.

2.5. Принципы дисциплинарной ответственности обучающихся СШОР:

2.5.1. неотвратимость дисциплинарного взыскания (ни один дисциплинарный проступок обучающегося не должен быть оставлен без внимания и рассмотрения);

2.5.2. презумпция невиновности (неустранимые сомнения в виновности обучающегося толкуются в его пользу);

2.5.3. виновность (ответственность наступает за дисциплинарные проступки и наступившие последствия, в отношении которых установлена вина обучающегося).

2.6. Запрещается за один и тот же проступок обучающегося применять несколько дисциплинарных взысканий.

2.7. Привлечение обучающегося к дисциплинарной ответственности не освобождает его от обязанностей, за неисполнение или ненадлежащее исполнение которых было наложено дисциплинарное взыскание.

2.8. В случае нецелесообразности применения мер дисциплинарного взыскания, директор СШОР, педагогический работник или сотрудники СШОР могут ограничиться напоминанием обучающемуся о его обязанностях, разъяснить о недопустимости негативного поведения в дальнейшем, предупредить о возможности применения мер дисциплинарного характера.

2.9. Высказанное обучающемуся СШОР в устной форме предупреждение, замечание или указание на недопущение впредь дисциплинарных проступков не является дисциплинарным взысканием.

2.10. Причиненный в результате дисциплинарного проступка имущественный вред возмещается в соответствии с гражданским законодательством.

2.11. Основаниями для начала рассмотрения дисциплинарного проступка являются:

2.11.1. жалоба (обращение), поданная директору СШОР от участника образовательного процесса или иных лиц;

2.11.2. заявление (обращение) самого обучающегося, совершившего дисциплинарный проступок.

2.12. Жалоба, обращение, заявление признаются допустимыми основаниями к началу рассмотрения дисциплинарного проступка, если они заявлены устно либо поданы в письменной форме с указанием:

2.12.1. фамилии, имени, отчества лица, подающего жалобу;

2.12.2. фамилии, имени, отчества обучающегося, совершившего дисциплинарный проступок;

2.12.3. деяния, содержащего признаки дисциплинарного проступка.

2.13. За неоднократное совершение дисциплинарных проступков, допускается применение отчисления несовершеннолетнего обучающегося, достигшего возраста пятнадцати лет, как меры дисциплинарного взыскания. Отчисление несовершеннолетнего обучающегося применяется, если иные меры дисциплинарного взыскания и меры педагогического воздействия не дали результата и дальнейшее его пребывание в школе оказывает отрицательное влияние на других обучающихся, нарушает их права и права работников образовательного учреждения.

2.14. Решение об отчислении несовершеннолетнего обучающегося, достигшего возраста пятнадцати лет и не получившего основного общего образования, как мера дисциплинарного взыскания принимается с учетом мнения его родителей (законных представителей) и с согласия комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав. Решение об отчислении детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, принимается с согласия комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав и органа опеки и попечительства.

2.15. Образовательное учреждение незамедлительно обязано проинформировать об отчислении несовершеннолетнего обучающегося в качестве меры дисциплинарного взыскания администрацию Калининского района Санкт-Петербурга, и родителей

(законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося, отчисленного из организации, осуществляющей образовательную деятельность.

2.16. При выборе меры дисциплинарного взыскания должна учитываться тяжесть дисциплинарного проступка, причины и обстоятельства, при которых он совершен, предыдущее поведение обучающегося, его психофизическое и эмоциональное состояние, а также мнение Управляющего совета (ч.7 ст.43 Федерального Закона «Об образовании в Российской Федерации»).

### **3. Порядок привлечения обучающихся к дисциплинарной ответственности**

3.1. Дисциплинарный проступок обучающегося СШОР рассматривается директором, его заместителем или уполномоченным на то педагогическим работником.

3.2. При рассмотрении совершенного дисциплинарного проступка и выборе меры дисциплинарного взыскания выясняются следующие обстоятельства:

3.2.1. действительно ли имел место дисциплинарный проступок (факт проступка);

3.2.2. где, когда, при каких обстоятельствах и с какой целью он был совершен (место, время, способ);

3.2.3. тяжесть дисциплинарного проступка;

3.2.4. виновность в действии (бездействии) конкретных обучающихся, форму и степень вины каждого обучающегося при совершении проступка несколькими лицами;

3.2.5. последствия проступка;

3.2.6. обстоятельства, смягчающие и отягчающие ответственность обучающегося;

3.2.7. обстоятельства, исключающие дисциплинарную ответственность обучающегося;

3.2.8. прежние и последующее поведение обучающегося;

3.2.9. причины и условия, способствовавшие совершению проступка;

3.2.10. психофизическое и эмоциональное состояние обучающегося во время и после совершения проступка;

3.2.11. другие факты, имеющие значение для правильного и объективного рассмотрения дисциплинарного проступка.

3.3. Если проступок обучающегося содержит признаки состава уголовного преступления или административного правонарушения, директор СШОР, педагогический работник уведомляет о случившемся сотрудников правоохранительных органов.

3.4. В целях общественного осуждения нарушений дисциплины обучающимся СШОР его поступки могут рассматриваться и обсуждаться на родительских или иных собраниях.

3.5. Мера дисциплинарного взыскания применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка. Дисциплинарное взыскание не может быть применено во время болезни, либо в период отсутствия обучающегося в образовательном учреждении по уважительной причине.

3.6. Применение к обучающемуся меры дисциплинарного взыскания оформляется приказом директора, который доводится до обучающегося, родителей (законных представителей) обучающегося под роспись в течение трех учебных дней со дня его издания. Отказ обучающегося, родителей (законных представителей) обучающегося ознакомиться с указанным приказом под роспись оформляется соответствующим актом. Отказ или уклонение обучающегося от дачи объяснения в письменной форме не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.

3.7. До издания приказа директора СШОР в письменной форме запрашивается объяснение от обучающегося, а также мотивированное мнение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

#### **4. Порядок обжалования дисциплинарного взыскания**

4.1. Дисциплинарное взыскание может быть обжаловано обучающимся, его родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся путем подачи письменного заявления в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

4.2. Решение Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений является обязательным для всех участников образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

4.3. Решение Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

#### **5. Снятие дисциплинарного взыскания**

5.1. Если в течение одного года со дня применения меры дисциплинарного взыскания к обучающемуся не будет применена новая мера дисциплинарного взыскания, то он считается не имеющим меры дисциплинарного взыскания.

5.2. Директор СШОР до истечения года с момента применения меры дисциплинарного взыскания вправе снять указанную меру с обучающегося по собственной инициативе, просьбе обучающегося, к которому была применена мера дисциплинарного взыскания, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, на основании решения Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и (или) совета родителей обучающихся при условии положительной динамики поведения и отношения к освоению Программ дополнительного образования.

#### **6. Заключительные положения**

6.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом СШОР и вступает в силу с даты его утверждения директором СШОР. Положение действует бессрочно.

6.2. Все изменения и (или) дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме и вступают в силу с даты их утверждения директором СШОР.

6.3. После принятия новой редакции Положения (внесения изменений и (или) дополнений) в Положение, предыдущая редакция утрачивает силу.

6.4. Положение подлежит актуализации при изменении законодательства, регламентирующего установленные Положением нормы.

6.5. Настоящее Положение подлежит размещению на официальном сайте СШОР в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».